

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 72 города Курска»
МБДОУ № 72
305026, г. Курск, переулок 1-й Ольховский, д. 7, телефон: 39 – 07 – 27**

ПРИНЯТ

общим собранием работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида №72»
06.03.2025 г. протокол № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного
вида №72»
от 06.03.2025 г. № 82
заведующий
_____ Т.Н. Апалькова

**Отчет о выполнении плана мероприятий по реализации программы
развития МБДОУ № 72
за 2024 год**

Курск - 2025

Программа развития разработана на период 2022-2026 годы, утверждена приказом от 05.03.2021 № 98 (изменения от 03.08.2023 № 205) согласована с председателем комитета образования г. Курска. Программа развития является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения.

Программа Развития МБДОУ №72– это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения, его приоритетного направления – предоставление доступных и качественных образовательных услуг.

Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в МБДОУ №72, предполагает активное участие всех участников педагогического процесса в её реализации – руководителей учреждения, педагогов, детей и их родителей.

Цель программы - Создание инновационной интегрированной модели развивающего дошкольного образовательного пространства для всех включенных в него участников, обеспечивающего доступность, новое качество образования и воспитания через внедрение современных педагогических технологий. Основные **задачи** программы развития МБДОУ № 72:

1. Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных услуг, соответствующих требованиям инновационно-ориентированного характера образовательного процесса.
2. Усовершенствовать работу ДОУ по укреплению психофизического здоровья всех участников образовательного процесса, привитию навыков самосохранения, привычки к здоровому образу жизни.
- 3.Расширить возможности для успешной социализации воспитанников, имеющих особые образовательные потребности.
4. Обеспечить эффективную, результативную деятельность ДОУ и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДО при внедрении и реализации ФОП ДО и ФАОП ДО в Учреждении, создать механизмы мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.
5. Оптимизировать содержание и формы взаимодействия детского сада и семьи с учетом индивидуальных особенностей и потребностей родителей воспитанников, расширить связи с социальными партнерами.создать механизмы мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.

Анализ выполнения поставленных задач .

Мероприятия	Степень выполнения	Примечание
1. Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных услуг, соответствующих требованиям инновационно- ориентированного характера образовательного процесса.		
1.1. Оснащение образовательного процесса современным учебным и наглядным оборудованием, диагностическими комплектами (, легоконструирование, программируемые мини роботы). Увеличение доли использования информационно коммуникационных, инновационных технологий в образовательном процессе: 2022 г.- 45%, 2023 - 55%, 2024 г. -65%	100% В 2024 году количество педагогов, которые использовали в своей работе интерактивную доску, программируемые мини-роботы, интерактивный песочный стол составило 65%	
1.2 Создание внешней атрибутики и рекламы деятельности ДОУ (разработка эмблемы ДОУ, значка для вновь поступающих детей, создание макета детского сада «МБДОУ №72 в миниатюре»).	100% Разработан макет значка для вновь поступающих детей ДОУ	
1.3. Внедрение в образовательный процесс ДОУ волонтерского движения (проект «Твори добро»). Увеличение количества участников волонтерского движения 2024 -15%	100% К волонтерскому движению “Твори Добро”, привлечены воспитанники подготовительных групп (что составляет 28%) и их родители	
1.4. Создание	100%	

электронной летописи детского сада	Ведется сбор материала для создания электронной летописи	
2. Усовершенствовать работу ДООУ по укреплению психофизического здоровья всех участников образовательного процесса, привитию навыков самосохранения, привычки к здоровому образу жизни.		
2.1 Организация мероприятий (оздоровительно-игровые досуги, динамические часы, часы двигательного творчества, тематические занятия познавательной направленности, дни Здоровья и прочие) для сохранения и укрепления здоровья дошкольников с использованием здоровьесберегающих технологий, нетрадиционных форм работы с целью развития физических, психических, нравственных качеств детей дошкольного возраста.	100% Спортивные праздники и развлечения, занятия с использованием здоровьесберегающих технологий согласно перспективному планированию, освоение детьми задач образовательной области «Физическое развитие».	
2.2. Привлечение всех участников образовательного процесса к сдаче норм ГТО. Увеличение доли воспитанников и родителей, сдающих нормы ГТО 2024 г.- 10%,	100% ГТО сдало 4 воспитанника, 4 взрослого	
Проведение ежегодной акции «Хорошая привычка - быть здоровым!».	100% Проведена акция в августе 2024 года	
3 Расширить возможности для успешной социализации воспитанников, имеющих особые образовательные потребности.		
3.1. Обеспечение	100%	

условий участия детей с ОВЗ в конкурсах, фестивалях муниципального, регионального, международного уровней	В 2024 6 воспитанников ОВЗ приняли участие в конкурсе «Звонкий голосок», 3- в фестивале “Искусство жить на Земле”, 1 в областной операции «Покормите птиц зимой»	
3.2 Разработка и внедрение программы работы с детьми с ОВЗ «Театр теней» и театра перчаточных миниатюр.	100% Ведется программа работы с детьми с ОВЗ 6-8 лет «Театр теней»	
3.3. Внедрение мобильного многофункционального игрового центра «Открытие», как одной из форм психолого-педагогического сопровождения детей с проблемами в развитии.	100% Ведется работа по поиску спонсоров на изготовление игрового центра «Открытие»	
3.4. Организация дистанционного формата психолого-педагогического сопровождения родителей (законных представителей) посредством предоставления электронной картотеки игр, психологических упражнений, коррекционно-развивающих занятий.	100% На сайте ДООУ пополняется вкладка по дистанционному обучению «Коррекционно-педагогическая работа»	
3.5. Выявление, развитие и адресная поддержка одаренных детей в различных областях творческой деятельности	100% Доля воспитанников, участвующих в конкурсах на разных уровнях, составила 2024г. – 60%	
4. Обеспечить эффективную, результативную деятельность ДООУ и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДО, создать механизмы мотивации педагогов		

к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.		
4.1. Мотивация и стимулирование педагогических работников к инновационной деятельности: исследовательской, творческой, рефлексивной: доля педагогов, внедряемых проектные модели в повседневную практику -2022 г. – 30%	100% Доля педагогов, внедряемых проектные модели в повседневную практику составила в 2024г. – 50%	
4.2. Участие педагогов в методических объединениях, семинарах, конференциях муниципального и регионального уровней. Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации: 2022 г	100% Участие в областной выставке образовательных организаций региона по духовно-нравственному и гражданско-патриотическому воспитанию обучающихся Курской области- 1 педагог, IX педагогическая конференция «Оригами в педагогике: опыт использования и перспективы развития» (с межрегиональным участием) - 1 педагог , методический семинар для педагогов ДОО г. курска «опыт формирования предпосылок финграмотности у детей дошкольного возраста» - 1 педагог Повышение профессионализма педагогов через курсы повышения квалификации – в 2024 в количестве 5 человек, посещение методических объединений, семинаров, конференций муниципального и регионального уровней	
4.3. Организация дистанционного формата методического сопровождения молодых педагогов педагогами-новаторами посредством предоставления методических материалов	100% Интерактивный методический кабинет пополняется актуальной информацией, функционирует модель наставничества «Территория педагогических инвестиций»	

4.4. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства Количество педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства 2021 г.	100 % Количество педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства 2024 г. – 1 человек	
4.5. Участие в конференциях, вебинарах, конкурсах в сети Интернет: Доля педагогов, реализующих ИКТ, участвующих в конференциях, вебинарах, конкурсах в сети Интернет 2022 г	100% Педагоги используют дистанционную форму обучения для повышения педагогического мастерства. Доля педагогов, реализующих ИКТ, 2024 г.– 100%	
5. Оптимизировать содержание и формы взаимодействия детского сада и семьи с учетом индивидуальных особенностей и потребностей родителей воспитанников, расширить связи с социальными партнерами		
5.1. Внедрение активных форм работы с семьями воспитанников (мастер - классы, круглые столы, семинары-практикумы, гостинные.	100% Использование в образовательном процессе «Школы родителей, «Совета отцов». Участие родителей в дистанционных мастер-классах, совместных акциях. Доля вовлеченных родителей в 2024 65%	
5.2. Создание интернет- клуба любителей семейных фотографий. Увеличение количества родителей (законных представителей)- участников в открытой группе ДОУ в социальной сети ВКонтакте 2022 г.- 50%,	100% Функционирует рабочая группа по внедрению интернет- клуба любителей семейных фотографий.	
5.3. Организация	100%	

виртуальной экскурсии по ДОУ	Организация экскурсии запланирована на 2025 год. На данный момент обеспечивается сбор необходимой информации	
---------------------------------	---	--

Поставленные задачи на 2024 гг. были выполнены в результате того, что в ДОУ:

- скоординирована административно- хозяйственная система работы;
 - созданы необходимые условия для успешного развития личности ребенка и каждого взрослого в единой воспитательно-образовательной системе (Ребенок- семья – ДОУ),
- Необходимо усилить работу по повышению педагогического мастерства педагогов.

Заместитель заведующего по УВР

_____/Е.С. Носорева/