

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 72»

305026, г. Курск, переулок 1-й Ольховский, д. 7, телефон:(4712) 39 – 07 – 27

### СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №72»

на 2024-2027 годы

номер регистрации 280 от 07.03.2024 года

От работодателя:

И.о. заведующего  
МБДОУ № 72

Носорова Е.С.  
«15» апреля 2024г.

М.П.

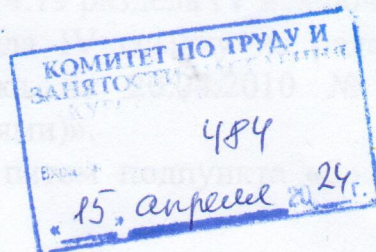
От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной

Горелых С.И.  
«15» апреля 2024г.

М.П.

г. Курск 2024





Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель, в лице его представителя – и. о. заведующего МБДОУ № 72 Носоровой Елены Сергеевны с одной стороны и - работники образовательной организации, в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Горелых Светланы Ивановны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение к Коллективному договору на 2024-2027 гг. (регистрационный № 280 от 07.03 2024 г. Комитета по труду и занятости населения Курской области) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 и абзаце девятнадцатом пункта 4.11 раздела IV в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утверждёнными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11, слова «на 2022 и последующие годы» заменить словами «на 2024 и последующие годы».

1.2. В пункте 4.11 раздела IV:

в абзаце пятом подпункта «а» в соответствии с п.1 раздела III постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «или увеличение объема работ» исключить;

в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п.1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы».

1.3. Пункт 4.13 раздела IV в соответствии с п. 8 раздела IV Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год изложить в следующей редакции:

«4.13. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.4. Абзац девятый пункта 4.14 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словами «нормативными».

1.5. В абзаце первом пункта 4.16 раздела IV слово «Работодателю» заменить на слово «работников».

1.6. Абзац второй подпункта 4.19.1 пункта 4.19 раздела IV исключить.

1.7. В абзаце первом пункта 4.20 раздела IV ссылку на редакцию постановления Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 заменить словами «(с изменениями и дополнениями)».

1.8. В пункте 4.21 раздела IV в абзаце пятом подпункта «б» слова



«25%» заменить на «20%».

1.9. В пункте 4.22 раздела IV после слов «в размере 20%» дополнить словами «от должностного оклада работника».

1.10. В пункте 4.27 раздела IV в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

1.11. В пункте 4.28. раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днём».

1.12. Пункты 4.29, 4.30 раздела IV в соответствии со статьёй 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«4.29. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто **пятидесятой** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации **от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм** в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

«4.30. Стороны признают, что Работодатель не имеет права обязать работника выполнять работу, обусловленную договором, если он не выполняет свою основную обязанность перед работником - своевременно и полностью оплачивать его труд (ст.136 ТК РФ). В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу до момента выплаты заработной платы (ст.142ТК РФ). В период приостановки работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Работник обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от Работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода его на работу».

1.13. Название раздела VIII изложить в следующей редакции



## «ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ и ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

1.14. Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела после слова «Фонда» дополнить словами «пенсионного и».

1.15. Раздел VIII, в соответствии со ст. 37,38 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», дополнить подразделом «Пожарная безопасность» и изложить в следующей редакции:

«8.9. Руководитель организации осуществляет руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несёт персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

8.9.1. Работодатель обязан:

- проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому противопожарному режиму в Российской Федерации, а также практические тренировки по отработке действий при возникновении пожара, по отработке умений пользоваться первичными средствами пожаротушения;

- соблюдать работниками требования пожарной безопасности и обеспечить подразделения первичными средствами пожаротушения;

- проводить ежегодную комплексную приёмку зданий, помещений на предмет их соответствия требованиям пожарной безопасности с обязательным привлечением в состав комиссии ответственного за пожарную безопасность;

- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

- обеспечивать доступ должностным лицам при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты организации;

- предоставлять по требованию должностных пожарного надзора сведения и документы безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;

- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- содействовать деятельности добровольных пожарных.

8.9.2. Работники обязаны:

- соблюдать порядок действий при пожаре или обнаружении признаков горения, в том числе при вызове пожарной охраны, эвакуации людей и материальных ценностей, пользовании средствами пожаротушения;

- участие в практических тренировках по отработке действий при возникновении пожара, а также умений пользоваться первичными средствами пожаротушения».