**Публичный доклад**

 **на отчетно-выборном собрании**

**о деятельности ППО МБДОУ № 72 за отчетный период**

**с 15.03.2019 по 15.03.2024 год.**

Быть членом профсоюза- сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Основными целями профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В своей деятельности ППО руководствуется:

* Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
* Положением о ППО;
* Коллективным договором;
* Нормативными актами;
* Планом работы ППО.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась согласно следующих направлений:

* Развитие социального партнерства;
* Обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
* Контроль за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
* Организационная работа;
* Культурно-оздоровительная работа;
* Информационная работа;
* Оказание материальной помощи.

В настоящее время наше ППО насчитывает 43 человека, что составляет 95,5 % от общего числа работающих. Это на 12,5% больше по отношению к 2019 году, когда процент профсоюзного членства составлял 83.

 За отчетный период заявлений о выходе из профсоюза не поступало. В отчетном периоде согласно планов ППО проводились профсоюзные собрания и заседания профкома, где рассматривались такие вопросы, как:

* Принятие нового коллективного договора;
* Утверждение локальных актов;
* Проверка соглашений по охране труда;
* Согласование графиков отпусков;
* Оздоровительный отдых сотрудников и их семей;
* Выделение льготных путевок детям;
* Проведение различных мероприятий;
* Оказание материальной помощи;
* Поздравление юбиляров и другие.

Заслушивались отчеты о финансовых расходах ППО, акты проверки ревизионной комиссии и др.

Роль социального партнёрства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзным комитетом является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2023 – 2024 гг. в нашем ДОУ была проведена большая работа по составлению нового коллективного договора в которой принимали участие администрация и члены профсоюзного комитета МБДОУ № 72. 05.03.2024 года на общем собрании коллектива коллективный договор был принят с последующей регистрацией в комитете по труду г. Курска.

 Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Раз в году проводиться проверка выполнения Коллективного договора по результатам которой составляется отчет, который заслушивается на профсоюзном собрании.

 Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

 По согласованию с профсоюзным комитетом в течении года рассматривались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплаты труда, работа в праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

 Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха.

 Ежемесячно с профкомом согласовывается распределение стимулирующей части заработной платы работников, которая начисляется согласно заполненных всеми подразделениями индивидуальных листов профессиональных достижений и самооценки результативности деятельности.

 Члены профкома включены в состав таких комиссий учреждения как:

* комиссия по охране труда;
* комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
* комиссия по обучению и проверки знаний по охране труда и расследовании несчастных случаев;
* комиссия по чрезвычайным ситуациям;
* комиссия по питанию и др.

 Анализ коллективного договор, который проводиться в конце каждого календарного года позволяет сделать вывод, что пункты коллективного договора в целом выполнены.

 Одним из приоритетных направления работы профкома является – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ, оплаты труда и др.

 В нашем ДОУ созданы все условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. За отчетный период 2019 года по 2024 год свою квалификацию повысили 26 педагогов. Аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли 12 педагогов.

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда.

 Труд работников образования сложен по характеру, связанный с психологическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и поэтому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. Контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда осуществляется путем заключения двухстороннего соглашения по охране труда на календарный год, где прописаны все необходимые мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Также ответственность за организацию безопасных условий труда возложены на комиссию по охране труда в состав которой включен уполномоченный по охране труда и специалист по охране труда.

 Два раза в году проводится проверка соглашении по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Ежегодно руководителем ДОУ издаётся приказ о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы и организацию безопасного режима работы по соблюдению требований по ОТ и ТБ.

 В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся плановые, вне плановые и целевые инструктажи с работниками, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. На первом этаже ДОУ размещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

 Все инструкции по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и ознакомление их с работниками ДОУ проводится под роспись.

За отчетный период с2019 по 2024гг обучение по охране труда прошёл 21 человек.

Очень важным направлением работы профкома остается оздоровление членов профсоюза и их семей. Каждый год для сотрудников ДОУ организуется медицинский осмотр.

 Ежегодно сотрудникам детского сада и их семьям предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах и санаториях города Сочи, г.Туапсе, г.Анапа, а также в санаториях местного значения «Моква» и «Черняховского». Для детей членов профсоюза каждый год организуется профсоюзная смена по бесплатным путевкам в летнем оздоровительном лагере им.Зои Космодемьянской и других оздоровительных лагерях г. Курска. Каждому члену профсоюза, отдохнувшему в санатории или лечебно-оздоровительном комплексе по возвращении Горком профсоюза из фонда «Солидарность» возвращает 3000 рублей. За отчетный период в летних оздоровительных лагерях отдохнуло пятеро ребятишек. Льготной путёвкой с 50% скидкой воспользовался один сотрудник.

 Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях городского уровня таких как:

* Демонстрация 1мая;
* Парад Победы – 9 мая;
* Шествие в Бессмертном полку;
* Возложение цветов погибшим.
* Митинг «Крымская Весна».
* К празднованию 30-летия Общероссийского профсоюза образования профсоюзным Комитетом была организована выставка достижений независимых Профсоюзов России и Профсоюза работников народного образования.
* В период пандемии наша ППО неоднократно принимала участие в интернет-акциях, посвящённых Дню учителя, во Всероссийской Акции профсоюзов в рамках всемирного дня действий «За достойный труд», Дню Профсоюзов Курской области, общероссийской Акции «Подзарядка для всех», посвящённая всемирному Дню здоровья» и других акциях.

Наша ППО неоднократно принимала участие в гуманитарной акции по сбору денежных средств для приобретения новогодних подарков для детей беженцев Донбасса.

Профсоюзный Комитет принимает активное участие в жизни детского сада. Ежегодно наша ППО выступает спонсором смотров художественной самодеятельности и профсоюзных агид-бригад.

Для сохранения морально-психологического климата в коллективе профкомом и культурно-массовой комиссией ведётся работа по организации и поздравлению работников с юбилеями и праздниками. В такие минуты для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка.

 Так, подготовлены и проведены следующие мероприятия:

* Торжественное поздравление юбиляров, где в каждом конкретном случае готовиться индивидуальный сценарий;
* Празднование с Днём дошкольного работника с организацией сладкого стола;
* Торжественные поздравления сотрудников с праздниками 23 февраля, 8 Марта, Нового года (ко всем праздникам выделялась материальная помощь и готовился праздничный сценарий).

Для детей сотрудников выделяются бесплатные билеты на новогоднюю елку с вручением подарков.

 Не остается в стороне профком и в трудные минуты, которые случаются в жизни наших сотрудников. Материальная помощь оказывалась на похороны, в связи с трудным семейным положением на дорогостоящее лечение, в связи с бракосочетанием, рождением ребёнка, юбилеями, проводами детей в 1-й класс.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз», «Взгляд», а также имеется профсоюзный уголок, в котором располагается стендовая информация и профсоюзная страничка на сайте МБДОУ № 72, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

Подводя итог своего выступления, хочу сказать, что отчетный период для нашей ППО был не простым. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету, который мы изберем сегодня и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее завить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Спасибо за внимание.