**Публичный отчет**

**о работе ППО МБДОУ № 72 за 2023 год.**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В своей деятельности ППО руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, положением о ППО, коллективным договором, планом работы ППО и нормативными актами.

Основными целями Профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась, согласно следующих направлений:

* Развитие социального партнерства;
* Обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
* Контроль за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
* Организационная работа;
* Культурно-оздоровительная работа;
* Информационная работа;
* Оказание материальной помощи.

На сегодняшний день наша ППО насчитывает 44 человека, что составляет от общего числа работающих 93,6%. За отчетный период выбывших из профсоюза нет, 5 человек вновь поступивших на работу приняты в ряды ППО.

За отчетный период проведено 4 профсоюзных собрания и 17 заседаний Профсоюзного комитета на которых рассматривались следующие вопросы:

1. Отчет о проделанной работе ППО за год,
2. О финансовых расходах ППО,
3. Об изменениях и дополнениях в коллективный договор.
4. О резолюции ФНПР.
5. О выполнение коллективного договора,
6. О выполнении соглашения по охране труда и др.
7. О выплате стимулирующих надбавок.
8. О плане работы на текущий год.
9. Об оздоровительном отдыхе детей членов ППО.
10. Об участии в конкурсах.
11. О техническом осмотре здания и сооружений.
12. О согласовании ежегодных оплачиваемых отпусков.
13. О поздравлении юбиляров.
14. Об оказании материальной помощи и др.

Роль социального партнёрства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзным комитетом является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Раз в году проводиться проверка выполнения Коллективного договора по результатам которой составляется отчет, который заслушивается на профсоюзном собрании.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

По согласованию с профсоюзным комитетом в течении года рассматривались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплаты труда, работа в праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха.

Ежемесячно с профкомом согласовывается распределение стимулирующей части заработной платы работников, которая начисляется согласно заполненных всеми подразделениями индивидуальных листов профессиональных достижений и самооценки результативности деятельности.

Члены профкома включены в состав таких комиссий учреждения как:

* комиссия по охране труда;
* комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
* комиссия по обучению и проверки знаний по охране труда и расследовании несчастных случаев;
* комиссия по чрезвычайным ситуациям;
* комиссия по питанию и др.

В ДОУ созданы все условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Так за отчетный период, согласно перспективного плана 1 воспитатель прошёл аттестацию на соответствие занимаемой должности и 8 педагогических работников повысили свою квалификацию.

Охрана труда одна из приоритетных задач ППО.

Контроль за созданием безопасных и здоровых условий труда осуществляется путем заключения двухстороннего соглашения по охране труда на календарный год, где прописаны все необходимые мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Два раза в году проводится проверка соглашении по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Также ответственность за организацию безопасных условий возложена на комиссию по охране труда, в состав которой включен специалист по ОТ и уполномоченный по ОТ.

Ежегодно руководителем ДОУ издаётся приказ о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы и организацию безопасного режима работы по соблюдению требований по ОТ и ТБ. В 2023 году регулярно проводились плановые, внеплановые и целевые инструктажи по ОТ и ТБ.

В 2023 году обучение по охране труда прошли 10 сотрудников.

2 раза в год комиссией, куда на паритетной основе входят члены профсоюза, проводится технический осмотр здания, кровли и сооружения. По результатам проверки составляются акты.

Работники ДОУ ежегодно проходят медицинский осмотр. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом.

По результатам завершенной в 2018 году специальной оценки труда работникам кухни выплачивается надбавка 4 % к окладу за работу во вредных условиях (класс опасности труда – 3.1).

Профсоюзный комитет детского сада принимает активное участие в жизни коллектива.

Так профком выступил спонсором смотра художественной самодеятельности, посвящённого году педагога и наставника «Вершат историю горящие сердца!». по итогам которого был присуждён диплом лауреата второй степени в номинации театрализация «Я - наставник. Сопротивление бесполезно!»

День защитника отечества отмечается в ДОУ торжественным поздравлением мужчин с вручением им памятных подарков.

Для поздравления женщин с Международным женским днём 8 марта, Профсоюзным комитетом и культурно-массовой комиссией была организована концертная программа, также всем членам Профсоюза к празднику была выплачена премия из денежных средств ППО.

Для сохранения нормального морально-психологического климата в коллективе профкомом и культурно-массовой комиссией ведется работа по организации и поздравлению работников с юбилеями и праздниками. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка. В отчетном году юбилей отметили 3 сотрудника, которым была вручена премия из фонда оплаты труда в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь из денежных средств ППО.

Ко Дню дошкольного работника профкомом был организован сладкий стол, а комиссией по культурно-массовой работе была подготовлена праздничная программа.

В предверии Нового года в качестве новогоднего поздравления всем членам Профсоюза была вручена денежная премия.

Забота о здоровье наших сотрудников является одним из важных направлений в работе Профкома.

Ежегодно сотрудники детского сада имеют возможность воспользоваться льготными путевками для отдыха в лечебно-оздоровительных комплексах и санаториях г.Сочи, г.Туапсе, г.Анапы, а также в санаториях местного значения «Моква» и «Черняховского». Но к сожалению в силу сложившихся обстоятельств, заявок на отдых в отчётном году не поступало.

Детям членов профсоюза выделяются бесплатные путевки для отдыха в летних оздоровительных лагерях В отчётном году бесплатной путёвкой в санаторий «Соловушка» воспользовался один ребёнок.

Не остается в стороне профком и в трудные минуты, которые случаются в жизни наших сотрудников. Согласно, коллективного договора, профкомом в отчетном году материальная помощь оказана в следующих случаях: стационарное пребывание в медучреждении – 5 сотрудника, в связи со смертью близких родственников – 2 сотрудникам. в связи с юбилеем – 3 сотрудникам.

Одному сотруднику выделена материальная помощь в связи с поступлением его ребёнка в 1-й класс. А так же материальную помощь получили два сотрудника в связи с рождением детей. Двум членам профсоюза была оказана материальная помощь в вязи с бракосочетанием.

К таким праздничным датам, как 8 Марта и Новый год всем членам профсоюза выплачивается материальное вознаграждение.

Наша профсоюзная организация принимает активное участие в акциях и мероприятиях, проводимых вышестоящими организациями.

Так в отчётном году мы приняли участие в следующих мероприятиях:

- Общепрофсоюзная акция «Подзарядка для всех!» в рамках федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья!», приуроченная ко всемирному Дню здоровья.

- 7 октября ДОУ приняло участие во Всероссийской Акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». Детский сад принял активное участие в долгосрочной Акции «От сердца к сердцу»

- Детский сад принял активное участие в «Профсоюзной неделе», за что был отмечен благодарностью

- Участие в областном конкурсе на лучший информационный листок в рамках Всемирного дня Охраны труда, где мы получили первое место.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности нашей профсоюзной организации.

На стенде и на профсоюзной страничке сайта МБДОУ № 72 размещена необходимая профсоюзная информация – план работы, различные положения, информация о путевках, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени, поздравлении и т.д.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Постоянно оформляется подписка на газеты «Мой Профсоюз», «Взгляд». Публикуемые в них материалы всесторонне освящают профсоюзную работу, дают исчерпывающий ответ на многие вопросы.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональнее планы.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты, это показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Спасибо за внимание.